

**НАЦОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ АГРАРНИХ НАУК УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ БІОЛОГІЇ ТВАРИН**

«Затверджую»
Директор Інституту
біології тварин НААН
д.б.н., с.н.с.



Ю. Т. Салига
«09» березня 2021 р.

**КОДЕКС АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ
ІНСТИТУТУ БІОЛОГІЇ ТВАРИН НААН**

Затверджено вченою радою
Інституту біології тварин НААН
Протокол № 4 від 09.03.2021 р.

Погоджено:
Вчений секретар Інституту
біології тварин НААН

Смолянiнова О.О

Наукові співробітники, аспіранти, докторанти, Інституту біології тварин НААН (далі - Укладачі Кодексу), усвідомлюючи важливість утвердження принципів і правил академічної доброчесності з метою утвердження поваги до людської гідності та прав людини, формування академічних цінностей, збереження та примноження традицій нашого Інституту, розвитку інноваційного освітнього середовища, високої академічної культури, ухвалюємо цей Кодекс академічної доброчесності, якому зобов'язуємося слідувати.

визначення принципів і встановлення норм академічної доброчесності як невід'ємної складової професійної етики та корпоративної культури;

– формування сприятливого академічного середовища для забезпечення високоякісного освітнього процесу, отримання вагомих наукових результатів, що містять об'єктивну новизну, встановлення взаємодовіри і взаємоповаги між всіма членами колективу, адміністрацією та особами, щонавчаються;

– забезпечення всебічного розвитку інтелектуального, професійного та особистого потенціалу всіх учасників академічної спільноти;

– підвищення іміджу, престижу та репутації Інституту біології тварин НААН, як потужного науково-дослідного Інституту, забезпечення його публічності, прозорості та відкритості.

Ухвалюючи цей Кодекс, Інститут біології тварин має намір створити середовище, яке сприяє збагаченню інтелектуального, економічного, творчого та культурного потенціалу учасників освітнього процесу Інституту, підвищенню їхнього освітнього рівня та корпоративної етики, формуванню інноваційного наукового простору.

Кодекс академічної доброчесності Інституту біології тварин НААН (далі – Кодекс) встановлює етичні принципи та визначені чинним законодавством правила, якими мають керуватися учасники освітнього процесу Інституту біології тварин НААН (далі – Інститут) під час навчання, викладання та провадження наукової діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових досягнень.

1. Академічна доброчесність є однією із засад державної політики у сфері освіти, науки та принципів освітньої діяльності.

2. Внутрішня система забезпечення якості освіти в Інституті включає систему та механізми забезпечення академічної доброчесності.

3. Наукові працівники Інституту біології тварин НААН зобов'язані дотримуватися академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі та науковій діяльності. Дотримання академічної доброчесності науковими працівниками Інституту передбачає:

посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;

надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та наукову діяльність;

контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти; об'єктивне оцінювання результатів навчання.

4. Здобувачі вищої освіти в Інституті зобов'язані виконувати вимоги

освітньої програми (індивідуального навчального плану за його наявності), дотримуючись принципу академічної доброчесності, та досягти результатів навчання, передбачених стандартом освіти для відповідного рівня освіти. Дотримання академічної доброчесності здобувачами вищої освіти в Інституті біології тварин передбачає:

самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);

посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

5. Порушенням академічної доброчесності вважається:

академічний плагіат – оприлюднення (частково або повністю) наукових результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження та/або відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства;

самоплагіат – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;

фабрикація – вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;

фальсифікація – свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;

списування – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;

обман – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;

хабарництво – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;

необ'єктивне оцінювання – свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти.

6. За порушення академічної доброчесності наукові працівники Інституту можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

відмова у присудженні наукового ступеня чи присвоєнні вченого звання; позбавлення присудженого наукового ступеня чи присвоєного вченого звання;

позбавлення права брати участь у роботі визначених законом органів чизаймати визначені законом посади.

7. За порушення академічної доброчесності здобувачі вищої освіти в Інституті біології тварин НААН можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

Повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми;
відрахування із Інституту;
позбавлення академічної стипендії;
позбавлення наданих Інститутом пільг з оплати навчання.

8. Види академічної відповідальності (у тому числі додаткові та/або деталізовані) учасників освітнього процесу за конкретні порушення академічної доброчесності визначаються спеціальними законами та/або внутрішніми положеннями Інституту, що мають бути затверджені трудовим колективом Інституту та погоджені з відповідними органами самоврядування здобувачів вищої освіти в частині їхньої відповідальності.

9. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається трудовим колективом Інституту з урахуванням вимог чинного законодавства.

Кожна особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності, має такі права:

ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження;

особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовитися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності;

знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності;

оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності до органу, уповноваженого розглядати апеляції, або до суду.

10. Для реалізації положень цього Кодексу в Інституті утворюється комісія з питань академічної доброчесності (далі – Комісія). Кількісний та персональний склад Комісії затверджується Вченою радою Інституту за поданням директора Інституту. Порядок діяльності та повноваження комісія визначаються Положенням, що затверджується трудовим колективом Інституту.

11. Форми та види академічної відповідальності визначаються спеціальними законами. За дії (бездіяльність), що чинним законодавством визнані порушенням академічної доброчесності, особа може бути притягнута до інших видів відповідальності з підстав та в порядку, визначених законом.

12. Цей Кодекс, а також зміни та/або доповнення до нього затверджуються трудовим колективом.